



# Työnilonjulistus 2017

”Ytimessä yhteisö”

”Julistettakoon työn tekemisen iloa ja rauhaa 100-vuotiaaseen Suomeen. Julistuksella haluamme innostaa mahdollisimman monet rakentamaan **hyvää yhteishenkeä**.

**Meillä on moni asia hyvin**, koska sijoitumme kansainvälisissä vertailuissa huipulle muun muassa osaamisessa ja innovatiivisuudessa. Menestys vaatii kuitenkin henkisestä lamasta nousemista ja inhimillisen pääoman täysimittaista käyttöön ottamista: uskoa tulevaisuuteen ja itseemme. Myönteisyys ja sisu auttavat meitä selviytymään maailman myllerryksessä. Siirtäkäämme huomio valittamisesta vaikuttamiseen – **asenteemme olkoon: onnistumme yhdessä**.

**Jokaista suomalaista tarvitaan** yhteishengen rakentamisessa. **Esimiehen tehtävänä** on huolehtia työn tekemisen edellytyksistä, kirkastaa jokaisen perustehtävä ja tavoitteet sekä antaa mahdollisuus loistaa. Esimieskin tarvitsee kiitosta ja palautetta, mitä itse kukin toivoo häneltä.

**Jokaisen työntekijän on voitava kokea olevansa arvostettu**. Tunne syntyy vaikutusmahdollisuuksista ja osallisuudesta, ei sanelusta tai ulkopuolelle jättämisestä. Jos ihminen ei voi vaikuttaa myönteisin keinoin, hän saattaa tehdä sen negatiivisesti, joko kääntämällä katseen sisäänpäin kuten sairastumalla, kyynistymällä tai tulemalla avuttomaksi, tai sitten ulospäin syntipukkien hakemisella ja aggressiivisuudella toisia kohtaan.

**Huolehtikaamme toisistamme**. Siihen riittävät ihmisiksi olemisen arkiset taidot: tervehtiminen, silmiin katsominen ja hymy, jotka luovat yhteyden. Etsikäämme työstämme ja toisistamme hyviä puolia ja pankaamme kiitos kiertoon, selänkin takana. Kerätkäämme työpaikalle ”kehuvarasto” pahojen päivien varalle ja juhlikaamme yhdessä onnistumisia, joskus työajan ulkopuolellakin. Ilahduttakaamme myös ventovierasta, koska hyvät teot antavat voimia itsellekin.

**Ei ole olemassa hankalia ihmisiä**, vaan toimimatonta vuorovaikutusta ja ennakkoluuloja. Vaikeus voi johtua erilaisuudesta tai

tiedostamattomasta samankaltaisuudesta. Helpointa on tulla toimeen itsensä kaltaisten kanssa, mutta eniten oppii itsestäänkin selvittämällä sen, mikä toisessa ärsyttää. Kuuntele, kysy, pyydä kertomaan lisää. Kaikkeaa ei tarvitse hyväksyä, mutta jokaisen kanssa on hyvä tulla toimeen työpaikalla.

Tarvittaessa **ottakaamme puheeksi ongelmatkin**. Umpikuja voi sysätä liikkeelle uskomattomia voimia, joiden avulla solmut aukeavat ja syntyy jopa uusia avauksia. Juuri tästä syystä eräs työnantaja palkitsee vuosittain parhaan epäonnistumisen. Toisen työpaikan kahvipöydällä on ”rypyt pois -vihko” ja kolmannella järjestetään valitusvartti. Puuttukaamme peliin myös silloin, jos huomaamme jotakin kohdeltavan huonosti. Yhteiset puheeksi ottamisen pelisäännöt helpottavat asioihin tarttumista.

**Ihminen jaksaa innostua toisista, jos voi itse hyvin**. Elämässä on hyvä olla muutakin kuin työtä, toisaalta elämästäkin voi välillä ottaa lomaa työnteolla. Hellitä välillä ja tee joka päivä jotakin kivaa voimesi elvyttämiseksi. Pidä silmäsi auki ja ylitä ennakkoluulojasi. Huomaa epätavallinen ja ilonaiheet. Opi joka päivä: tee sellaista, mitä et ennen ole uskaltanut ottamalla vaikkapa uusi vastuu työssäsi. Harrasta, hikoile ja hurvittelekin.

**Pitäköön työnantajat kiinni tärkeimmästä pääomastaan, ihmisistä**. Vastuullinen ja ihmisiä arvostava henkilöstöpolitiikka houkuttelee hyviä työntekijöitä. Se saa kaikki yhteistuumin tekemään parhaansa, jopa ylittämään odotukset ja näkymään asiakkaillekin palvelun korkeana laatuna.

*Toivotamme kaikille yhteisymmärrystä, valoa, iloa ja työn tekemisen rauhaa!”*

**Marja-Liisa Manka**

*Työhyvinvoinnin johtamisen dosentti  
Tampereen yliopisto  
Johtamiskorkeakoulu*