

AsiantuntijaOpas

Työhyvinvointi • Henkilöstö- ja johtaminen • Kokous- ja liikematkustus

Palveleva johtaminen
huomio yksilön
vahvuudet ja lisää
työn imua. >>2

Tapahtumien elinkaari pitenee
ja elämyksellisyys
lisääntyy >>13

Työhyvinvointi
näkyvyyden koko työyhteisön
tuottavuudessa. >>7

Johtajuuteen enemmän puhetta
sekä aitoa ja suoraa
kohtaamista >>11

2011 Vuoden yhteiskuntatieteilijä

Marja-Liisa Manka
tarkastelee työelämää
ilon kautta >>8

Mukana mm. Kalle
Isokallio, Mato
Valtonen & Jaakko
Saariluoma



MAKSUTON TAPAHTUMA!

Wanha Satama,
Helsinki

TORSTAINA 25.4.
KLO 9.00-17.00



REKISTERÖIDY HETI!

Work goes happy
TYÖHYVINVOINTIVERKOSTO

www.mgh.fi

Työelämän tarkastelua ilon kautta



Vuoden 2011 Vuoden yhteiskuntatieteilijäksi valittu professori Marja-Liisa Manka.



Kuvassa Mankan seuraaja Sixten Korkman sekä liiton silloinen puheenjohtaja Elina Moisio (vas.) ja viestintäpäällikkö Kati Ahtiainen.

Vuoden 2011 Vuoden yhteiskuntatieteilijäksi valittu professori Marja-Liisa Manka tarkastelee suomalaista työelämää ilon ja positiivisuuden kautta. Hänen seuraajansa Sixten Korkman on oiva manttelinperiä, joka jakaa timantinkovaa koke-mustaan tulevaisuuden tekijöille.

Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto SVAL valitsi 2011 marraskuussa Vuoden yhteiskuntatieteilijäksi Tampereen yliopiston johtamiskorkeakoulun professorin, YTM ja FT **Marja-Liisa Mankan**. Manka on ansioitunut erityisesti työhyvinvoinnin tutkijana.

Valinnan jälkeen käynnistynyt mediapyöritys yllätti, mutta auttoi Mankaa välittämään tärkeää viestiä työn ilosta ja työhyvinvoinnin merkityksestä suomalaisessa työelämässä.

Puheenvuoroissaan Manka on halunnut tähdentää positiivisuuden ja työn ilon vaikutusta asiakkaiden laatukokemukseen yrityksestä.

– Tutkimusten mukaan työyhteisötaidoilla, työhyvinvoinnilla ja tuottavuudella on osoitettu olevan selvä yhteys eli niiden vaikutus näkyy myös viivan alla.

Ainakin jollain tasolla viesti on tavoittanut suomalaiset yritykset. – Olen havainnut, että yritysmaailmassa on yhä enenevässä määrin alettu ymmärtää työhyvinvoinnin strateginen merkitys.

Tunnusluvut uusiksi

Manka on myös esittänyt, että henkilöstön kunnossapidon perusteluissa tulisi käyttää positiivisempia tunnuslukuja. – Nykyiset tunnusluvut ovat negatiivisia ja kertovat jo syntyneistä ongelmista: sairauspoissaolo prosentista,

työtapaturmien määrästä tai työkyvyttömyyseläkkeiden määrästä. Uudet luvut voisivat kertoa toiminnan laadusta eli yhteisöllisyydestä, työnilosta ja uudistumiskyvystä.

Harvennushakkuuta oman päänsisällä

Mankan mukaan työyhteisöissä voidaan tehdä paljon kiinnittämällä huomiota myönteisiin asioihin, kiittämällä ja innostamalla toisen työstä. Keskeinen viesti on kuitenkin se, että lopullinen vastuu työhyvinvoinnista on aina yksilöllä itsellään.

– Oivalluksen on tapahduttava omassa päässä. Jos työelämä takkuaa, kannattaa kysyä, mitä voin itse tehdä asioiden eteen.

Lisäksi tarvitaan myös pysähtymistä. – Jos juoksee tukka putkella, ei enää näe metsää puilta. Pysähtyminen asioiden äärelle ja oman päänsä harvennushakkuu ovat tarpeen, jotta asioita kykenee priorisoimaan.

Timanttinen Sixten Korkman

Manka iloitsee siitä, että Vuoden yhteiskuntatieteilijäksi on nyt valittu **Sixten Korkman**.

– Hän kykenee puhuttelevaan ihmisiä ymmärrettävästi talouden lainalaisuuksista. On myös hienoa, että hän on jatkanut työuraansa professorina ja siirtää näin timantinkovaa osaamistaan uuden polven tekijöille. **MM**

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ovat vaikuttajia

Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto SVAL ry vaihtoi nimeä tasan vuosi sitten 1.3.2012 nykyiseksi Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry:ksi. Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen liiton toiminnanjohtaja **Simo Pöyhösen** mukaan Marja-Liisa Manka ja Sixten Korkman edustavat yhteiskuntatieteilijöitä parhaimmillaan.

– He ovat valtavan hyviä kyseenalaistamaan, luomaan uutta ja tarkastelemaan asioita laaja-alaisesti. Uskon, että suomalaisissa yrityksissä on yhä enenevässä määrin tarvetta yhteiskunta-alan osaajien kyvyille ajatella asioiden ja perinteisen talousretoriikan ulkopuolelta.

Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen liitto on yhteiskunnallisen alan osaajien akavalainen etu- ja palvelujärjestö, jonka jäsenet työskentelevät eri sekto-

reilla pääosin esimies- ja asiantuntijatehtävissä. – Tyypillinen koulutustausta on yhteiskuntatieteellinen, humanistinen tai kasvatustieteellinen korkeakoulututkinto. Meitä on jo lähes 12 000, ja jäsenmäärä on vahvassa kasvussa.

Myös yksityissektori työllistää

Toiminnanjohtaja haluaa oikaista stereotyyppisen käsityksen, jonka mukaan suurin osa yhteiskuntatieteilijöistä työskentelee valtion leivissä. – Valtio on toki merkittävä työllistäjä, mutta kolmannen ja yksityisen sektorin osuus kasvaa koko ajan. Yksityisen sektorin palveluksessa työskentelee jo kolmasosa jäsenkunnastamme.

Luotaajia ja muutoksen ajureita

Mikä on yhdistävä tekijä yhteiskunta-alojen koulutettujen ja työmarkkinoi-

den välillä?

– Alan tutkimukset tuottavat laaja-alaisia asiantuntijoita, jotka osaavat luoda yhteiskunnan ilmiöitä, hallitsevat yhteiskunnan rakenteet ja prosessit, ymmärtävät muutoksia ja ennen kaikkea luovat uutta. Heidän osaamisensa voisi kiteyttää sanoilla korjaa vanhaa ja luo uutta. He ymmärtävät yhteiskunnan muutoksia ja heillä on käsissään ratkaisun avaimet, joiden avulla yhteiskuntaa voidaan kehittää entistä parempaan suuntaan.

Alan koulutukseen hakeudutaan toiminnanjohtajan mukaan halusta vaihtaa.

– Yhdistävänä ajatuksena on se, että asiat eivät synny tyhjästä, mutta uutta ei synny mikäli asiat tehdään kuten aina ennenkin. **MM**

www.yhteiskunta-ala.fi



Toiminnanjohtaja Simo Pöyhönen



Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry